¿QUÉ ES la Responsabilidad Social Dirigida por Trabajadores?

El Problema

Las compañias grandes consolidan su poder y control.
Los proveedores cada vez tienen márgenes más chicos en las cadenas de suministro.
Los trabajadores no tienen protecciones efectivas.
La falta de aplicación de protecciones efectivas y reparación de los abusos.
Los abusos contra los derechos humanos se tratan como un problema de relaciones públicas.

Nuestra Solución

Las organizaciones de trabajadores lideran programas destinados a beneficiarlos.
Las compañias firman acuerdos legalmente vinculantes y ejecutables.
Las compañias financian mejoras necesarias.
Los trabajadores conocen sus derechos y cuentan con el respaldo de auditorías independientes.
Los proveedores enfrentan consecuencias inmediatas si violan los derechos de trabajadores.
Los trabajadores ven cambios concretos y tangibles en sus lugares de trabajo.

LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DIRIGIDA POR TRABAJADORES (WSR) reconoce que:

- Los bajos salarios, las condiciones peligrosas y **los abusos contra los derechos humanos son problemas sistémicos.**
- Las cadenas de suministro globales provocan un circulo vicios de competencia hacia salarios y condiciones laborales más bajas.
- Los organismos gubernamentales encargados de hacer cumplir la ley a menudo carecen de recursos suficientes.
- Millones de trabajadores están excluidos de las protecciones sindicales, incluyendo los trabajadores agrícolas estadounidenses.
- Los trabajadores son titulares de derechos, no simplemente una parte interesada más en un programa.
- **Los trabajadores organizados son los mejores defensores de sus propios derechos.**

la Responsabilidad Social Dirigida por Trabajadores FUNCIONA

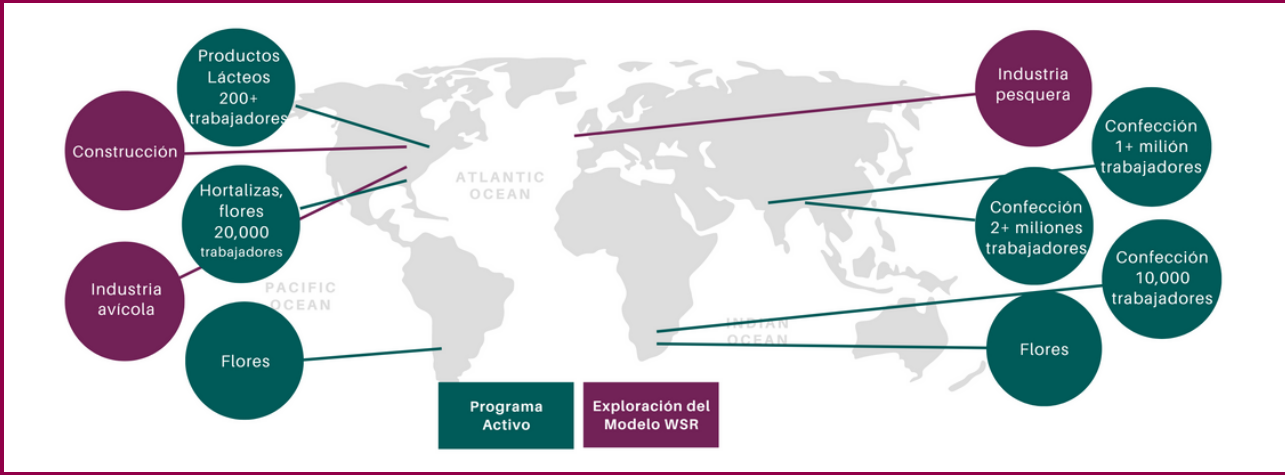
UNA DÉCADA DE ÉXITO en abordar abusos arraigados contra los derechos humanos, con ejemplos que incluyen:

El Programa por Comida Justa (FFP) de la Coalición de Trabajadores de Immokalee previene el trabajo forzado en los productores participantes en los EE. UU. y Chile.

El Acuerdo Internacional de Seguridad (ACCORD) que garantiza la seguridad en el lugar de trabajo de millones de trabajadores de la confección en Bangladesh, ahora amplía su alcance como Acuerdo Internacional para la Salud y la Seguridad en la Industria Textil y de la Confección a nivel mundial.

El programa **Leche con Dignidad** mejora las condiciones laborales de los trabajadores de ranchos lecheros en el noreste de Estados Unidos.

El acuerdo de **Justicia de Género en Lesotho** se centró en abordar la violencia de género que enfrentan las personas en la fabricación de prendas de vestir.



Cada programa de WSR se basa en estos 6 PRINCIPIOS

- **Las iniciativas de derechos laborales deben estar impulsadas por los trabajadores**
- **Las obligaciones de las compañías globales deben ser vinculantes y exigibles**
- **Las compañías deben ofrecer a los proveedores el incentivo financiero y la capacidad de cumplir**
- **Las consecuencias para los proveedores que no cumplan deben ser obligatorias**
- **Los beneficios para los trabajadores deben ser tangibles y a tiempo**
- **La verificación del cumplimiento en el lugar de trabajo debe ser rigurosa e independiente**

Sin estos, ¡no hay Responsabilidad Social Dirigida por Trabajadores!

ÉXITO respaldado por investigaciones

El modelo de WSR está desplazando a las MSI como **el "estándar de oro" para proteger los derechos humanos** en el estudio longitudinal de una década de duración sobre Iniciativas de Múltiples Partes Interesadas (MSI), incluidas certificaciones de terceros y otros programas de Responsabilidad Social Corporativa publicados por el MSI Integrity Institute de Harvard Law Clinic en su informe, "No Apto para su Propósito."

La Responsabilidad Social Dirigida por Trabajadores se destaca como **un modelo para que las empresas cumplan los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** 8 (Trabajo decente y crecimiento económico) y 10 (Reducción de las desigualdades) de la ONU. "En particular, las empresas alineadas con los ODS participan y apoyan iniciativas de monitoreo impulsadas por los trabajadores, como el Programa de Comida Justa" – Centro de Inversión Sostenible de la Universidad de Columbia, Handbook for SDG-Aligned Food Companies

"En resumen, el modelo WSR supera las deficiencias de otras alternativas para **proteger la dignidad básica de los trabajadores y el derecho humano a condiciones de trabajo, salud y seguridad justas**." – declaración de las principales organizaciones de derechos humanos de Estados Unidos, incluida la Unión Estadounidense por las Libertades Civiles, Human Rights Watch y la Clínica de Derechos Humanos de la Facultad de Derecho de Columbia.

"**Las compañías deben participar y colaborar para desarrollar programas de responsabilidad social dirigidos por los trabajadores,**" encuentra una investigación de ReStructure Lab, un grupo de investigadores líderes en derechos humanos de Stanford, Yale y otras universidades. El reporte Auditoría Social y Certificación Ética señala además que "se ha descubierto que los sistemas de auditoría social y certificación ética dejan al lado a los trabajadores, a los sindicatos y a las comunidades locales, proporcionando beneficios poco claros para los proveedores y productores al mismo tiempo que aumentan sus costos... En última instancia, **[los sistemas de auditoría social y certificación] crean una ilusión de progreso** que alimenta la complacencia y desplaza soluciones efectivas para abordar el trabajo forzado en las cadenas de suministro."

El Programa de Comida Justa (FFP) fue denominado un "punto de referencia internacional" para abordar la trata de personas por parte de la Relatora Especial de la ONU sobre la trata de personas.

MÁS INFORMACIÓN: WSR-Network.org