



La Construcción de la Dignidad y el Respeto

El caso de la responsabilidad social impulsada por los trabajadores en la industria de la construcción de ciudades gemelas

La Construcción de la Dignidad y el Respeto

I. Introducción

En septiembre de 2018, el nombre de Ricardo Batres apareció en los titulares después de que fuera arrestado y acusado de tráfico laboral en Minneapolis, Minnesota.¹ También llevó a conocidos desarrolladores de toda el área metropolitana de Twin Cities, incluyendo Lennar Homes y otro desarrollador importante, a un foco de atención no deseado. Batres - el dueño de American Contractors and Associates LLC que operaba como agente laboral en proyectos de construcción vinculados a varios desarrolladores bien conocidos - fue acusado por la oficina de abogados del condado de Hennepin por abuso severo de trabajadores, incluyendo amenazas a personas con deportación cuando se quejaban de problemas en el lugar de trabajo, robo de salarios al retenerlos, omisión de tomar las precauciones básicas de seguridad, y más.

En una industria que ejerce una presión constante a la baja sobre los costes, los desarrolladores parecen

haber hecho caso omiso intencionadamente de los abusos que, según se informa, comete Batres en sus proyectos. Desde que este caso rompió, uno de los principales desarrolladores donde Batres trabajó en un proyecto, afirma tener establecido un proceso de certificación de subcontratistas para garantizar que dicho abuso no se vuelva a producir en uno de sus lugares de trabajo. Sin embargo, en septiembre de 2019, un obrero de la construcción informó que después de trabajar en un proyecto de un desarrollador importante en Minneapolis, recibió amenazas de muerte del contratista con el que trabajaba, simplemente por pedir sus salarios impagos.² Poco después, KSTP News informó que encontró a Batres en otro sitio de la empresa en Richfield. Al principio, los representantes del desarrollador negaron que Batres estuviera en uno de sus emplazamientos, e incluso intentaron afirmar que el emplazamiento en cuestión no era un proyecto de la empresa. Sólo después de la presión de la opinión pública, el desarrollador reconoció que Batres se encontraba en uno de sus proyectos.³

Miembro de CTUL y trabajador de la construcción, Luis Núñez, pidiendo a Wells Fargo que invierta en el desarrollo de casas con responsabilidad en las Ciudades Gemelas



“Sabemos que no sólo nosotros estamos siendo abusados”, dijo José Adalid Zavala López, uno de los trabajadores que, motivado por el maltrato que sufrió mientras trabajaba para Batres, eligió participar en la investigación de la trata de personas.⁴ Zavala López no está equivocada; este caso revela que lugar de trabajo como el modelo de negocio prevaleciente de las empresas que no son salud y seguridad.

El volumen y la escala de estos abusos - muchos de los cuales nunca salen a la luz - confirman que la industria está explotando a los trabajadores, a sus familias y a sus comunidades. Este informe examina las condiciones de trabajo en la industria de la construcción de las Twin Cities y propone un camino a seguir centrado en modelos probados de aplicación de la ley por parte de los trabajadores.

Metodología

Los datos de la fuente primaria fueron recopilados de encuestas con trabajadores de la construcción de Twin Cities por el Centro de Trabajadores Unidos en la Lucha (CTUL)⁵, una organización de derechos humanos que se centra en el desarrollo de un liderazgo profundo con trabajadores de bajos ingresos en el área metropolitana de Twin Cities. De enero a marzo de 2019, el CTUL encuestó a 76 trabajadores de la construcción dentro y fuera de los sitios de trabajo acerca de los salarios, beneficios, entrenamientos, y además salud y seguridad en el trabajo. Los encuestados trabajan en una amplia gama de tipos de proyectos, incluyendo edificios comerciales, residencias multifamiliares (apartamentos, condominios, viviendas para personas de la tercera edad, etc.) y residencias unifamiliares (remodelación y construcción nueva). Los encuestados también provenían de diversos oficios, incluyendo enmarcación, revestimiento, techos, cemento, albañilería, pintura y remodelación. Además, el CTUL encuestó a trabajadores de diferentes ciudades de residencia (las cuatro primeras son Minneapolis, St. Paul,

Columbia Heights y Burnsville) con diferentes niveles de experiencia (que van desde menos de un año hasta más de diez), y numerosos países de origen, siendo los cinco primeros México, Estados Unidos, Honduras, El Salvador y Guatemala.

Además de las encuestas a los trabajadores, este informe se basa en datos de documentos oficiales de los tribunales y medios de comunicación de renombre para proporcionar una visión general de las condiciones de trabajo en el sector de la construcción de Minnesota. Por último, los datos sobre la expansión de la industria se obtuvieron de la Oficina del Censo de los Estados Unidos, el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos y el Departamento de Trabajo e Industria de Minnesota.

Resumen: Una historia de dos industrias

Durante la última década, la industria de la construcción en Minnesota ha mostrado señales de un crecimiento robusto y una increíble resistencia a medida que emergía de las profundidades de la Gran Recesión. Mientras que el empleo en la

Cadena de suministro de mano de obra en la industria de la construcción

Los promotores coordinan una serie de actividades, incluyendo la construcción de nuevos edificios, la renovación de edificios existentes, la compra de terrenos en bruto y la venta de terrenos urbanizados. Algunos desarrolladores operan como sus propios contratistas generales en proyectos, mientras que otros subcontratan esta función. Los contratistas generales son responsables de la supervisión diaria de un proyecto de construcción determinado y del suministro de materiales, equipos, mano de obra y otros servicios. Los contratistas generales solicitan ofertas para aspectos clave de un proyecto y luego contratan subcontratistas para completar ese trabajo. Los subcontratistas pueden especializarse en una o más áreas de la construcción como marcos, plomería, electricidad, pintura, etc. Algunos contratistas generales o subcontratistas pueden contratar a corredores de mano de obra, que sólo proporcionan mano de obra y equipo ligero. Los corredores de trabajo dependen de los trabajadores por contrato.



Un imagen popular en education para organizar los trabajadores de la construcción



Miembro de CTUL y trabajador de la construcción, Humberto Miceli, hablando en un panel sobre el robo de salarios junto con el Procurador General de Minnesota Keith Ellison y la Comisionada de Trabajo e Industria de Minnesota Nancy Leppink.

Patrón de Robo de Salarios

Gonzalo Monge es pintor y obrero de la construcción. Durante los últimos ocho años, Monge ha experimentado por lo menos un caso importante de robo de salario cada año por un total de más de \$1,000. Tiene que presupuestar con la suposición de que sólo recibirá una fracción de su salario. Sus antiguos empleadores han violado rutinariamente la ley con poca o ninguna consecuencia. El ha llevado a varios de ellos al tribunal de conciliación y ha ganado, pero aún no se le ha pagado por todo su trabajo.

la construcción, donde los trabajadores trabajan bajo contratos que aseguran el cumplimiento de sus derechos y salarios decentes. No refleja a los muchos trabajadores ocultos en las sombras donde los subcontratistas suprimen los salarios y coaccionan a los trabajadores mediante represalias y violaciones de sus derechos básicos.

Mientras que el auge de la construcción ha generado inmensos beneficios para los desarrolladores e inversores, una parte significativa de la industria está plagada de explotación laboral en su base. La constante presión a la baja de los costos incentiva diversos tipos de abusos, mientras que la práctica generalizada de subcontratar protege a los que están en la cadena de la rendición de cuentas por esos abusos. Como resultado, los trabajadores a menudo trabajan en circunstancias precarias y vulnerables, con pocas vías de recurso significativas en caso de maltrato.

En última instancia, son los trabajadores de la parte inferior de la cadena los que soportan los costes ocultos de este modelo de negocio controlado por la parte superior.

A medida que el segmento no sindicalizado del mercado laboral de la construcción continúa creciendo, erosiona la densidad sindical y amenaza con socavar los salarios de la industria y las normas laborales en general. Paradójicamente, sin embargo, la prevalencia de los sindicatos en ciertos segmentos de la industria de la construcción demuestra que la industria puede prosperar cuando los trabajadores son bien pagados y tratados con respeto.

Trabajadores de construcción en CTUL construyendo poder



Empresa constructora supuestamente sometió a los empleados negros a la soga, amenazas y calumnias raciales

En 2016, dos hombres afroamericanos presentaron una denuncia ante la Comisión de Igualdad de Oportunidades de Empleo (EEOC) contra JL Schwieters Construction, Inc. en Hugo, Minnesota.²¹ Staple and Pye worked as carpenters for the construction company between September 2012 and December 2013, período durante el cual, según se informó, ambos fueron objeto de acoso racial durante su empleo por parte de un supervisor blanco.²²

La EEOC demandó a la compañía de construcción, señalando que "...[e]l acoso incluía que el supervisor hiciera comentarios racistas despectivos a Staple y Pye, incluso llamándolos "n---r". El supervisor les dijo a Staple y Pye que tenía un arma, e hizo amenazas de que podía "disparar a una milla de distancia". El supervisor hizo una soga con alambre eléctrico y amenazó con colgar a Staple y Pye, alegó la EEOC. El acoso fue presenciado por otros supervisores, pero no se tomó ninguna medida para detenerlo. De acuerdo con la demanda de la EEOC, Pye se quejó a otro supervisor y al director de seguridad de la compañía sobre el acoso, pero no se tomó ninguna medida para detener o prevenir el acoso."²³

El caso fue finalmente resuelto por \$125,000.²⁴

Represalias violentas contra Yovani Castro Romero

En 2017, Yovani Castro Romero, un techador de El Salvador, estaba trabajando en un proyecto de construcción residencial en Maple Grove, Minnesota. Había sido contratado para colgar el yeso por Douglas Maroto Sánchez, propietario de Construcciones Martínez. A Castro Romero no se le pagó al terminar esta tarea; en cambio, Maroto Sánchez siguió acumulando nuevos proyectos, reteniendo el pago hasta que éstos se completaran.

El 10 de julio, después de varias semanas de trabajo desde las 8 de la mañana hasta la medianoche, Castro Romero y Maroto Castro Romero no habían comido en todo el día, pero Maroto Sánchez insistió en que Castro Romero terminara el trabajo del día antes de salir a buscar comida. Cuando Castro Romero trató de irse, Maroto Sánchez respondió poniéndole las manos alrededor del cuello, levantándose del suelo y tirándolo al suelo.

Castro Romero llamó al 911. Un compañero de trabajo que estaba en el lugar capturó fotos del asalto y corroboró todo lo que Castro Romero reportó a la policía. Maroto Sánchez fue citado por el quinto asalto en grado y multa de \$800.²⁵

II. Condiciones de trabajo de parto

La presión a la baja sobre los costos por parte de algunos desarrolladores impulsa muchos contratos de construcción en el sector no sindicalizado a recortar gastos con respecto a las condiciones laborales. En última instancia, son los trabajadores de la parte inferior de la cadena los que soportan los costes ocultos de este modelo de negocio controlado por la parte superior. ‘

Esta sección se basa en entrevistas realizadas por la CTUL a 76 trabajadores de la industria de la construcción de Minneapolis-St.Paul, así como en datos secundarios disponibles públicamente, para proporcionar una visión general de las condiciones de trabajo no sindicalizadas en la industria. Esta investigación revela una gran cantidad de formas de abuso laboral:

- Robo de salario
- Condiciones peligrosas
- Discernimiento
- Desquite
- Tráfico de mano de obra

Robo de salarios

Un estudio de 2017 del Instituto de Política Económica encontró que, en los diez estados

más poblados de Estados Unidos, casi el 20% de la fuerza laboral de bajos salarios reportó haber recibido un pago ilegal inferior al salario mínimo aplicable en su estado. Como resultado, se ha estimado que el robo de salarios tiene un costo de 1.000 millones de dólares.

El salario mínimo promedio de los trabajadores es de \$2,634 por año, y el salario total anual robado en los Estados Unidos excede los \$8 billones.¹¹ Aquellos que experimentan el robo de salarios son, con mayor frecuencia, trabajadores inmigrantes de bajos ingresos y trabajadores de color.

En la industria de la construcción, los empleadores cometen el robo de salarios de varias maneras, incluyendo por medio de:

- Clasificar erróneamente a los trabajadores como “contratistas” a fin de eludir las normas laborales federales y estatales
- Ahorrar horas de los cheques de pago de los

“No importa si me lastimo; necesito el dinero.”

trabajadores sin ninguna explicación

- Someter a los trabajadores a cargas de trabajo excesivas que les obligan a trabajar sin remuneración durante las pausas o después de las horas de trabajo.
- Falta de seguimiento o pago de horas extras
- Despedir a los trabajadores mientras se niegan a darles sus últimos cheques de pago
- Simplemente negarse a pagar a los trabajadores una vez que el trabajo está hecho.

Los datos recogidos por la encuesta a los trabajadores de CTUL en 2019 confirmaron la omnipresencia del robo de salarios en la industria de la construcción de Minnesota. Entre los trabajadores encuestados por CTUL, el 48% reportó haber sufrido robo de salarios. De aquellos trabajadores que reportaron robo de salario, la forma más común (36%) no recibía pago por horas extras trabajadas. La segunda forma más común (30%) es el pago por debajo del salario mínimo. Otras formas denunciadas de robo de salarios incluyen deducciones salariales ilegales y trabajadores que se ven obligados a trabajar durante sus descansos.

Las implicaciones del robo de salarios para los trabajadores de la construcción y aquellos que dependen de sus ingresos no pueden ser subestimadas. El robo de salarios puede desencadenar una espiral de deudas e inestabilidad a medida que los trabajadores se atrasan en sus cuentas, renuncian a los alimentos nutritivos y a la atención médica necesaria, y recurren a los préstamos de día de pago predatorios como último recurso para llegar a fin de mes. Además, el robo de salarios socava los intentos de los trabajadores de bajos salarios de salir de la pobreza, causando así daños a sus familias y comunidades. Se estima que cada año se pierden 30 millones de dólares en ingresos fiscales por el robo de salarios en Minnesota, lo que reduce los recursos disponibles para la educación pública, la atención de la salud y otros servicios sociales.¹²

Condiciones peligrosas

La Administración Federal de Salud y Seguridad Ocupacional informa que la industria de la construcción es, con mucho, el sector de empleo más peligroso para los trabajadores, con 971 muertes en el lugar de trabajo registradas en 2017 en todo Estados Unidos.¹³ La industria de la construcción también tuvo el mayor número de muertes de trabajadores latinos (291) y de trabajadores inmigrantes (262).¹⁴

Entre los 76 trabajadores encuestados por el CTUL, el 44% de los encuestados informaron que su empleador no les proporciona los servicios adecuados miembro de CTUL y equipo de seguridad, y 49% dijo que no había recibido ningún entrenamiento de seguridad. En conjunto, la falta de equipo de seguridad y capacitación adecuados, combinada con condiciones de trabajo extenuantes y a menudo apresuradas, crea una tormenta perfecta para las lesiones en el lugar de trabajo. De hecho, tres de cada diez trabajadores encuestados dijeron que se habían lesionado en el trabajo en algún momento.

Cuando los trabajadores de la construcción se lesionan en el trabajo, a menudo deben perder días de trabajo para recuperarse, lo que significa renunciar a los salarios de los que dependen para mantenerse a sí mismos y a sus familias. Algunas lesiones son tan graves que obligan a los trabajadores a abandonar la industria por completo. Desafortunadamente, muchos empleadores se aprovechan de la inseguridad económica de los trabajadores. Como dijo uno de los encuestados:

“No importa si me lastimo; necesito el dinero. No puedo dejar el trabajo porque entonces necesito otro.... Se aprovechan de nosotros porque somos inmigrantes y saben que aceptaremos cualquier cosa que se nos presente”.

De los trabajadores que reportaron haberse lesionado anteriormente en el trabajo, sólo el 26% dijo que su empleador cubrió sus costos médicos y pagó por el tiempo que faltaron al trabajo.

Discriminación

La demanda de mano de obra de bajos salarios en la industria de la construcción lleva a los empleadores a contratar a trabajadores que se perciben como más vulnerables, ya sea por su estatus migratorio, raza, etnia, género u otros factores sociales. Por lo tanto, la discriminación juega un papel importante en la forma en que se trata a las personas en el mercado laboral. Cuando el CTUL les preguntó si ven su género, raza u origen étnico como un factor que influye en sus condiciones laborales, el 42% de los trabajadores encuestados respondió afirmativamente. Algunos de estos trabajadores informaron que no reciben descansos en el trabajo, a diferencia de sus homólogos blancos. Otro trabajador afirmó que su empleador hace que los trabajadores no blancos realicen tareas más peligrosas que sus homólogos blancos. Y los trabajadores indocumentados declararon que sus empleadores se aprovechan de su estatus de autorización de trabajo para pagarles salarios más bajos.

Represalia

La vulnerabilidad de los trabajadores de la construcción a condiciones laborales abusivas se ve exacerbada por el uso generalizado de represalias por parte de los empleadores para impedir que los trabajadores defiendan sus derechos en el lugar de trabajo. Como describe un informe publicado conjuntamente en 2017 por Raise the Floor Alliance y la National Economic and Social Rights Initiative:

“Las represalias como una práctica empresarial sistémica, cuando se combinan con nuestra inadecuada situación social. La red de seguridad a la que pueden recurrir los trabajadores, obliga a la aceptación silenciosa por parte de cientos de miles, incluso millones, de trabajadores a medida que sus salarios son robados y las condiciones se degradan a niveles incompatibles con la dignidad y los derechos humanos.”¹⁵

La represalia no sólo afectan a los trabajadores individuales que se quejan, sino que también pueden tener un efecto escalofriante en otros trabajadores al ilustrar claramente las consecuencias de hablar. Esto subraya la forma en que se utilizan las represalias como medio de control disciplinario por parte de los empleadores. Este efecto de enfriamiento también hace que las represalias sean extremadamente difíciles de medir porque, como se articula en un informe reciente del Proyecto Nacional de Ley de Empleo, “operan casi por definición para silenciar a los trabajadores.”¹⁶ Sin embargo, los estudios han demostrado que el riesgo de represalias es generalizado, en particular para los trabajadores de bajos salarios y los trabajadores inmigrantes que ya experimentan una marginación estructural.¹⁷ Además, a lo largo de todo el espectro de los problemas en el lugar de trabajo, las represalias a menudo pueden crear las condiciones para que los problemas “más pequeños” no detectados se conviertan en metástasis a lo largo del tiempo en formas más graves de abuso o riesgo.

Entre los trabajadores encuestados por CTUL en la industria de la construcción de Ciudades Gemelas, el 30% dijo que no sienten que pueden quejarse a los supervisores sobre sus preocupaciones sin temor a represalias. Los trabajadores mencionaron amenazas de ser despedidos, puestos en una lista negra, deportados o expulsados de las viviendas proporcionadas por el empleador como formas de represalia comunes en la industria.

Tráfico de mano de obra

El tráfico de mano de obra ocurre cuando un empleador obliga a un trabajador - utilizando la fuerza, el fraude o la coerción - a realizar un trabajo que es involuntario. La construcción es

Contratista Ricardo Batres acusado de tráfico laboral Yovani Castro Romero

En septiembre de 2018, el Centro de Trabajadores Unidos en la Lucha (CTUL) ayudó a las autoridades locales a presentar un caso de tráfico laboral contra el contratista de construcción Ricardo Batres - haciendo de éste uno de los primeros casos de tráfico laboral presentados en Minnesota. Basado en el testimonio de otros trabajadores que se han presentado a la CTUL desde que Batres fue acusado, la firma de Batres no es el único perpetrador del tráfico laboral.²⁶

Batres fue acusado de “tráfico de mano de obra, robo por estafa de fondos públicos y fraude de seguros”. Según la denuncia penal, Batres comenzó a reclutar trabajadores en 2017. Atraía hasta a 12 personas a trabajar para su compañía, American Contractors and Associates LLC, prometiéndole un salario por hora, beneficios y vivienda. Pero en lugar de cumplir sus promesas, Batres aprovechó las amenazas de deportación contra sus trabajadores para obligarlos a trabajar muchas horas por muy poco dinero. Ofreció a los trabajadores viviendas de calidad inferior sin calefacción ni agua caliente, no les proporcionó a los trabajadores una protección de seguridad adecuada y no compró un seguro de compensación laboral exigido por la ley. Cómo se articula en la demanda penal contra Batres:

“Debido a los riesgos inherentes a la industria de la construcción, la ley de Minnesota requiere que los empleadores mantengan un seguro de compensación al trabajador para proporcionar atención médica, ingresos perdidos y rehabilitación vocacional a los empleados lesionados. Batres] sabía que había hecho declaraciones falsas en su solicitud de póliza de compensación laboral negando que tenía empleados, así que, cuando los trabajadores comenzaron a sufrir lesiones, les dijo que no buscaran atención médica y que no reportan las lesiones. Batres les dijo a sus trabajadores que si denunciaban sus lesiones, ellos y sus compañeros de trabajo perderían sus empleos. También les dijo que serían deportados por trabajar ilegalmente en los Estados Unidos.”²⁷

Hay una crisis de derechos humanos en la industria de la construcción en Minneapolis-St. Paul

ampliamente conocida por ser una industria de alto riesgo para el tráfico de mano de obra en los Estados Unidos y en el mundo.¹⁸

La vulnerabilidad de los trabajadores de la construcción a la trata de personas se ve exacerbada por las prácticas de la industria en el sector no sindicalizado. La constante presión a la baja de los costos crea una demanda de mano de obra barata, lo que consecuentemente lleva a varias formas de abuso laboral, incluyendo, en el extremo, la trata. Además, el uso generalizado de la subcontratación dificulta la identificación y responsabilización de los autores de abusos laborales y crea un entorno de impunidad para los empleadores abusivos. Algunos de los desarrolladores más grandes y respetados de la industria se han enriquecido a expensas de los trabajadores víctimas de la trata, pero han establecido una compleja cadena laboral que les permite alegar ignorancia de estas graves condiciones en sus lugares de trabajo, a pesar de la corriente de violaciones repetidas.

Los culpables utilizan diferentes formas de coerción, incluyendo la retención de salarios, la falta de pago a los trabajadores por todas las horas trabajadas o por horas extras, la negación de las pausas para descansar o comer, o la negación del derecho de un trabajador a recibir atención médica después de una lesión en el lugar de trabajo, por nombrar sólo algunas. Debido a que muchos trabajadores de la construcción en los Estados Unidos son inmigrantes, muchos de los cuales son indocumentados, amenazar con denunciar a los trabajadores a los funcionarios de inmigración o a las fuerzas de seguridad es una forma común y especialmente poderosa de coerción,¹⁹ como se hizo evidente en el caso contra Ricardo Batres en 2018.



Miembro de CTUL y trabajador de la construcción, Maximo Gutierrez, hablando en un foro sobre robo de salarios

III. Hacia una responsabilidad social impulsada por los trabajadores

Hay una crisis de derechos humanos en la industria de la construcción de Minneapolis-St. Paul. Es importante señalar que los abusos laborales y los estudios de casos detallados anteriormente no ocurren en el vacío. Más bien, prosperan en el nexo entre las vulnerabilidades de los trabajadores que se entrecruzan y un entorno en el que los trabajadores pueden ser explotados impunemente. Sin embargo, los trabajadores de otras industrias han desarrollado un enfoque que, si se adapta cuidadosamente, puede proteger eficazmente los derechos humanos de los trabajadores de la construcción en las Ciudades Gemelas.

Bajo el modelo de Responsabilidad Social Impulsada por el Trabajador (WSR), las corporaciones en la cima de las cadenas de suministro de productos o cadenas de contratación laboral adoptan acuerdos normativos legalmente vinculantes con una organización de derechos humanos que requieren que esas corporaciones imponen consecuencias de mercado a los proveedores que violan los derechos de los

trabajadores en la práctica.²⁰ Así, los acuerdos de WSR aprovechan un inmenso poder adquisitivo para que los trabajadores puedan hacer cumplir las normas en el lugar de trabajo sin temor a represalias, incluyendo investigaciones genuinamente independientes y resolución de quejas. El modelo WSR también requiere que las compañías en la parte superior de la cadena de suministro paguen para ayudar a cambiar las condiciones que ayudaron a crear en la parte inferior. La estructura de WSR está diseñada por los mismos trabajadores cuyos derechos están en riesgo y tiene por objeto poner fin a los abusos y la pobreza a los que se enfrentan.

Hasta la fecha, los dos éxitos más conocidos del WSR son el Acuerdo sobre Seguridad contra Incendios y Construcción en Bangladesh y el Programa de Alimentos Justos (FFP) en los Estados Unidos. Estos programas ofrecen la prueba de que las cadenas de suministro pueden ofrecer unas condiciones laborales mucho mejores. Tras los incendios de fábricas y el derrumbe de edificios que matan a centenares de trabajadores de la industria textil, el Acuerdo de Bangladesh ofrece un ejemplo impresionante tanto en escala como en impacto. El acuerdo cubre a más de dos

La experiencia de los programas de WSR hasta la fecha proporciona una prueba valiosa de que tal enfoque levantaría el piso a través de la industria de la construcción de las ciudades gemelas - tanto para los trabajadores sindicalizados como para los no sindicalizados



millones de trabajadores, la mayoría de los cuales son mujeres, y ha obligado a la implementación de más de 100.000 renovaciones de seguridad (desde la instalación de puertas cortafuegos hasta el fortalecimiento de columnas estructurales deficientes) en más de 1.600 fábricas. El diseño y la aplicación del Acuerdo fue encabezado por sindicatos mundiales y nacionales, así como por ONG, y demuestra cómo la WSR y la negociación colectiva pueden constituir una estrategia complementaria.

En la agricultura de los Estados Unidos, el Programa de Alimentos Justos ofrece una ilustración contundente del poder del modelo de WSR para generar cambios integrales en todos los aspectos del ambiente de trabajo. El FFP ha transformado el sector del tomate a lo largo de la Costa Este para 35.000 trabajadores. Bajo el FFP, los trabajadores reciben educación entre pares sobre los derechos exigibles y presentan quejas que son resueltas en cuestión de semanas por una organización de monitoreo externa dedicada a este propósito. La violencia sexual, el robo de salarios, el trabajo forzado y las condiciones más peligrosas han sido virtualmente eliminados; la compensación para los trabajadores ha aumentado dramáticamente; y el ambiente de trabajo es reconocido como el mejor en la agricultura de los EE.UU.

Hay muchos componentes de un programa eficaz de WSR, y cada aplicación del modelo debe adaptarse a un contexto particular de la industria y del lugar de trabajo. Los trabajadores de la construcción en las Ciudades Gemelas han trabajado estrechamente con CTUL, la red WSR y

otros expertos nacionales y locales para construir un programa de establecimiento de estándares y monitoreo en la construcción - el Consejo de Estándares de Dignidad y Respeto de Edificios (BDC, por sus siglas en inglés). Para que este enfoque dé los resultados esperados en los sectores de mayor riesgo de la industria de la construcción de ciudades gemelas, los promotores de proyectos residenciales unifamiliares y multifamiliares deben adoptar acuerdos de fijación de normas jurídicamente vinculantes:

- Asegurar que los trabajadores en sus proyectos disfruten de condiciones seguras y dignas
- Asegurar que los trabajadores en sus proyectos tengan mecanismos efectivos para hacer valer sus derechos, incluyendo el monitoreo independiente y la capacidad de quejarse sin temor a represalias.
- Responsabilizar a los contratistas y subcontratistas por el incumplimiento a través de consecuencias significativas en el mercado.

Las experiencias de los programas de WSR hasta la fecha proporcionan una prueba valiosa de que tal enfoque levantaría el piso a través de la industria de la construcción de las Ciudades Gemelas - tanto para trabajadores sindicalizados como no sindicalizados. Hay muchos componentes de un programa eficaz de WSR, y cada aplicación del modelo debe ser adaptada a una industria y lugar de trabajo en particular. De hecho, el desarrollo no necesita incentivar el abuso y el empobrecimiento de los trabajadores más vulnerables de la industria. El modelo WSR ofrece otro camino.



Miembro de CTUL y trabajador de la construcción, Adalid Zavala, hablando en una marcha para exigir justicia para los trabajadores de la construcción

Referencias

- 1 Filiberto Nolasco Gomez 'Contractor Ricardo Batres Charged with Labor Trafficking, Revealing Immigrant Worker Abuse,' Workday Minnesota, September 26, 2018, <https://www.workdayminnesota.org/articles/contractor-ricardo-batres-charged-labor-trafficking-revealing-immigrant-worker-abuse>.
- 2 <https://www.facebook.com/photoset=a.10150900718240258&type=3&theater>
- 3 'Weeks before trial, suspected labor trafficker spotted on developer's job site,' KSTP Channel 5 Eyewitness News, September 19, 2019, <https://kstp.com/news/labor-trafficking-suspect-spotted-on-developer-job-site-weeks-before-trial-batres-reuter-walton/5498878/>
- 4 Ibid.
- 5 See CTUL website: <http://ctul.net/>
- 6 North Star Policy Institute (2018) 'Divergent Recoveries: An Analysis of Construction Industry Employment in Minnesota and Wisconsin,' <http://northstarpolicy.org/wp-content/uploads/2018/07/Divergent-Recoveries-July-2018-Web.pdf>
- 7 United States Census Bureau, Quarterly Workforce Indicator Tool, <https://qwiexplorer.ces.census.gov>
- 8 Associated General Contractors of Minnesota (2019) 'MN Construction Industry Assessment 2018-2019', https://agcmn-c5.s3.us-east-2.amazonaws.com/7915/4534/3137/2018_AGC_of_Minnesota_Industry_Assessment.pdf
- 9 William Morris, 'Minnesota's job growth turns negative,' Finance & Commerce, March 21, 2019, <https://finance-commerce.com/2019/03/minnesotas-job-growth-turns-negative/>
- 10 Ibid.
- 11 David Cooper & Teresa Koreger (2017) 'Employers steal billions from workers' paychecks each year', Economic Policy Institute, <https://www.epi.org/publication/employers-steal-billions-from-workers-paychecks-each-year-survey-data-show-millions-of-workers-are-paid-less-than-the-minimum-wage-at-significant-cost-to-taxpayers-and-state-economies/#epi-toc-13>
- 12 Estimate courtesy of Clark Goldenrod, Senior Policy Analyst for Minnesota Budget Project.
- 13 AFL-CIO (2019) 'Death on the Job: The Toll of Neglect,' <https://aflcio.org/reports/death-job-toll-neglect-2019>
- 14 Ibid.
- 15 Raise the Floor Alliance & National Economic and Social Rights Initiative (2016) 'Challenging the Business of Fear: Ending Workplace Retaliation, Enforcing Workers' Rights,' https://www.nesri.org/sites/default/files/Business_of_Fear_WEB.pdf
- 16 National Employment Law Project (2019) 'Exposing Wage Theft Without Fear: States Must Protect Workers from Retaliation,' <https://s27147.pcdn.co/wp-content/uploads/Retal-Report-6-26-19.pdf>
- 17 Ibid.
- 18 Polaris (2017) 'The Typology of Modern Day Slavery,' <https://polarisproject.org/sites/default/files/Polaris-Typology-of-Modern-Slavery.pdf>
- 19 The Advocates for Human Rights (2019) 'Labor Trafficking Protocol Guidelines,' https://www.theadvocatesforhumanrights.org/uploads/labor-trafficking_protocol_guidelines_final.pdf
- 20 Statement of Principles, Worker-Driven Social Responsibility Network: <https://wsr-network.org/what-is-wsr/statement-of-principles/>
- 21 Twin Cities.com, <https://www.twincities.com/2016/11/04/feds-sue-hugo-contractor-alleging-firm-tolerated-racial-harassment-of-2-workers/>
- 22 EEOC, <https://www.eeoc.gov/eeoc/newsroom/release/11-3-16c.cfm>
- 23 EEOC, <https://www.eeoc.gov/eeoc/newsroom/release/9-7-17.cfm>
- 24 'JL Schwieters to Pay \$125K in Racial Harassment Case,' <https://finance-commerce.com/2017/09/jl-schwieters-to-pay-125k-in-racial-harassment-case/>
- 25 City Pages, <http://www.citypages.com/news/twin-cities-construction-is-booming-and-human-traffickers-are-coming-to-feed/499869302>
- 26 Filiberto Nolasco Gomez 'Contractor Ricardo Batres Charged with Labor Trafficking, Revealing Immigrant Worker Abuse,' Workday Minnesota, September 26, 2018, <https://www.workdayminnesota.org/articles/contractor-ricardo-batres-charged-labor-trafficking-revealing-immigrant-worker-abuse>.
- 27 Criminal complaint, <https://www.hennepinattorney.org/-/media/Attorney/NEWS/2018/Batres-Ricardo-finalcpt.f?la=en&hash=7D74E3E52F4B9931B734DC25FD30C5AF9E1F90F7>

WSR **WORKER-DRIVEN
SOCIAL RESPONSIBILITY
NETWORK**